

ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เรื่อง ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงาน  
พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘.๒ และข้อ ๑๒ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้ออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง ผู้อำนวยการส่วน พ.ศ. ๒๕๕๙

บรรดาคำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ผู้อำนวยการส่วน” หมายความว่า ผู้อำนวยการส่วนภายในส่วนงานวิชาการ.

“ผู้อำนวยการสำนักงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานภายในสำนักงานอธิการบดีหรือภายในส่วนงานวิชาการ

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงาน หรือมีคุณสมบัติตามที่กำหนดสำหรับพนักงานสถาบันประเภทพิเศษดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

(๒) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(๓) เป็นพนักงานประจำของสถาบัน หรือพนักงานสถาบันประเภทพิเศษดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

(๔) มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรและในงานด้านที่เกี่ยวข้องกับส่วนหรือสำนักงานนั้น ๆ ทั้งจากหน่วยงานภายในหรือภายนอกสถาบัน

(๕) เคยปฏิบัติหน้าที่หรือมีภาระงานที่เกี่ยวข้องกับงานของส่วนหรือสำนักงานนั้น ๆ ไม่ว่าจะเป็นส่วนงานภายในหรือภายนอกสถาบัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๖) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดความก้าวหน้าให้กับส่วนหรือสำนักงานได้อย่างเต็มที่

(๓) เป็นผู้มีความดี จริยธรรม

(๔) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานในสำนักงานอธิการบดีหรือวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานในส่วนงานวิชาการตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานวิชาการนั้น ทั้งนี้ไม่รวมวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ข้อ ๗ ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานในสำนักงานอธิการบดีและวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีวาระเท่ากับอธิการบดีผู้แต่งตั้ง

ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานในส่วนงานวิชาการ มีวาระเท่ากับหัวหน้าส่วนงานวิชาการที่เสนอขอแต่งตั้ง กว.๕๕

ข้อ ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๗ ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงาน

(๔) อธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานวิชาการพ้นจากตำแหน่ง

(๕) อธิการบดีถอดถอน

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๙) ยุบเลิกหรือยุบรวมหน่วยงาน

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ ผู้อำนวยการส่วนที่ได้รับแต่งตั้งตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง ผู้อำนวยการส่วน พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือรักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๑๑ ผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการกองก่อนวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๑ และยังดำรงตำแหน่งดังกล่าวหรือรักษาการแทนในตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในขณะที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

(๒) ผู้อำนวยการส่วนตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพ้นจากตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๔ และยังดำรงตำแหน่งดังกล่าวหรือรักษาการแทนในตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในขณะที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

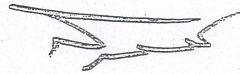
หากต่อมาบุคคลตาม (๑) หรือ (๒) ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้บุคคลดังกล่าวได้รับค่าจ้างตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูงของพนักงานสถาบันตำแหน่งบริหารจากตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ระดับกลางต่อไป

ข้อ ๑๒ ผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๑ (๑) หากต่อมาบุคคลดังกล่าวไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานไม่ว่าด้วยเหตุใดยกเว้นเหตุยุบเลิกหรือยุบรวมหน่วยงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษจำนวน ๕,๖๐๐ บาทซึ่งเท่ากับเงินประจำตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้น แต่จะไม่ได้รับเงินตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง

ข้อ ๑๓ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนหรือรักษาการแทนในตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในขณะที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และหากต่อมาบุคคลดังกล่าวไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานเนื่องจากยุบเลิกหรือยุบรวมหน่วยงาน ให้บุคคลดังกล่าวได้รับค่าตอบแทนพิเศษจำนวน ๑๑,๒๐๐ บาท ซึ่งเท่ากับเงินประจำตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานรวมกับเงินตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔ เงินค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓ ให้จ่ายได้จนกว่าผู้นั้นจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน และให้จ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้ตั้งไว้ หากเงินอุดหนุนทั่วไปมีไม่เพียงพอให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงานต้นสังกัดหรือเงินรายได้อื่นที่สภาสถาบันอนุมัติ ยกเว้นในกรณีที่มีการจัดตั้งกองทุนพนักงานสถาบันและลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓ จากกองทุนดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ 25 กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)

อธิการบดี